

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

AMBROGIO TRASPORTI SPA riconosce l'uguaglianza di genere come elemento imprescindibile di civiltà e di affermazione dei diritti universali dell'umanità oltre che un fattore strategico per l'aumento della creazione di valore e per lo sviluppo dell'azienda. Al fine di ottenere e mantenere la parità di genere in azienda **AMBROGIO TRASPORTI SPA** impegna il management, i dipendenti e tutti gli stakeholder ad adottare prassi, linguaggi e comportamenti che perseguano tale obiettivo e valorizzino le diversità personali.

Per raggiungere tale obiettivo la Direzione ha definito una politica aziendale per la parità di genere impegnandosi:

- a promuovere una cultura inclusiva di crescita professionale, garantendo pari opportunità a tutto il personale;
- a comunicare internamente ed esternamente, anche attraverso attività di marketing e di pubblicità, la volontà di perseguire la parità di genere, la valorizzazione delle diversità;
- a supportare l'empowerment femminile, facendo accrescere la consapevolezza delle capacità delle donne;
- a rendere possibile la partecipazione e condivisione delle responsabilità al pari degli uomini liberandosi da presupposti culturali e sociali e ruoli prefissati.

Quanto sopra con l'intento di garantire:

- il rispetto della cultura e strategia aziendale;
- una governance dell'organizzazione volta a definire gli adeguati presidi organizzativi e la parità di genere nella leadership aziendale di alto livello;
- processi HR relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda; promuovendo l'educazione, la formazione e lo sviluppo personale delle donne e l'autonomia;
- equità remunerativa per genere;
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

La politica per la parità di genere ha l'obiettivo di ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella lunga storia dell'azienda, altresì sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

AMBROGIO TRASPORTI S.P.A.

Sede Legale: Via F.lli Kennedy 1, 10048 Vinovo (TO) - Tel. +39 011.96.55.11 - Fax +39 011.96.54.542

Sede Amministrativa: Via Tognasca 5, 21013 Gallarate (VA) - Tel. +39 0331.707.500 - Fax +39 0331.776.366

E-mail: ambrogio@ambrogiointermodal.com - PEC: ambrogio@certimprese.it

www.ambrogiointermodal.com



AMBROGIO TRASPORTI SPA da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere.

In particolare, l'azienda per ottenere gli obiettivi di cui sopra:

- rifiuta ogni tipo di violenza e prevaricazione di genere, non tollera e punisce questi atteggiamenti e ne favorisce la denuncia;
- sostiene attività sportive ed eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione;
- favorisce la partecipazione agli incontri formativi, webinar e dibattiti di tutti gli addetti indipendentemente dal ruolo e dall'inquadramento contrattuale;
- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sul proprio sito internet e sui social media;
- misura e riporta i progressi nel raggiungimento della parità di genere.

La Direzione

Lino Ambrogio

