

POLITICA AZIENDALE SULLA DIVERSITÀ, INCLUSIONE E PARI OPPORTUNITÀ

Introduzione

Ambrogio Trasporti S.p.A. è impegnata a creare un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e diversificato in cui ogni individuo ha l'opportunità di prosperare. Riconosciamo che la diversità è una delle nostre risorse più preziose e che un'organizzazione inclusiva è essenziale per il nostro successo futuro. Questa politica aziendale ha lo scopo di promuovere la diversità, l'inclusione e le pari opportunità in ogni aspetto della nostra attività.

Definizione di Diversità, Inclusione e Pari Opportunità

- **Diversità:** La diversità si riferisce alle differenze individuali tra le persone, inclusi ma non limitati a, razza, etnia, genere, orientamento sessuale, età, disabilità, religione, nazionalità, esperienze culturali e background socioeconomici.
- **Inclusione:** L'inclusione è la pratica di creare un ambiente in cui ogni individuo è rispettato, valorizzato e ha l'opportunità di contribuire appieno alla nostra azienda, indipendentemente dalle loro differenze.
- **Pari Opportunità:** Le pari opportunità significano che tutti i nostri dipendenti hanno lo stesso accesso alle opportunità di sviluppo e avanzamento, senza discriminazione basata su caratteristiche personali o demografiche.

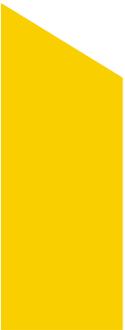
Impegno alla Diversità

La diversità è una fonte di forza per Ambrogio Trasporti S.p.A. Ci impegniamo a:

1. **Creare un ambiente inclusivo:** Promuoviamo una cultura aziendale che rispetti e valorizzi la diversità. Forniamo formazione e sensibilizzazione per garantire che tutti i dipendenti comprendano l'importanza dell'inclusione.
2. **Rispettare le leggi antidiscriminazione:** Ci impegniamo a rispettare tutte le leggi e i regolamenti locali e nazionali contro la discriminazione e il trattamento ingiusto.
3. **Assumere e promuovere in modo equo:** Siamo impegnati a garantire che le nostre pratiche di reclutamento, selezione e promozione siano basate sul merito e prive di discriminazione.

Promozione dell'Inclusione

Per promuovere l'inclusione, ci impegniamo a:

1. **Ascoltare e rispettare:** Ascoltiamo le voci dei nostri dipendenti e affrontiamo le preoccupazioni relative all'inclusione in modo tempestivo ed efficace.
- 

2. **Favorire la diversità nelle squadre:** Favoriamo la formazione di squadre diversificate che riflettano una varietà di prospettive ed esperienze.

3. **Programmi di sviluppo e formazione:** riflettere su programmi di formazione per aumentare la consapevolezza sulla diversità e sull'inclusione e per promuovere la leadership inclusiva.

Pari Opportunità per Tutti

Ci impegniamo a:

1. **Sviluppo professionale:** Offriamo opportunità di formazione, sviluppo e avanzamento a tutti i dipendenti, indipendentemente dalle loro caratteristiche personali o demografiche.

2. **Compensazione equa:** Garantiamo una politica di compensazione equa e trasparente per tutti i dipendenti.

3. **Benefici e assistenza:** Forniamo benefici e servizi che rispettino le esigenze diverse dei nostri dipendenti.

Responsabilità di Tutti

La promozione della diversità, dell'inclusione e delle pari opportunità è responsabilità di tutti i nostri dipendenti, a tutti i livelli dell'organizzazione. Chiediamo a ciascun membro del gruppo di impegnarsi attivamente per creare un ambiente di lavoro rispettoso e inclusivo.

Segnalazioni

Il non rispetto di questa politica

Conclusione

La diversità, l'inclusione e le pari opportunità sono fondamentali per la nostra azienda. Questa politica ci guiderà nel promuovere un ambiente in cui ogni individuo possa contribuire al nostro successo. Lavoriamo insieme per costruire un'organizzazione che rifletta e celebri la diversità del mondo che ci circonda.